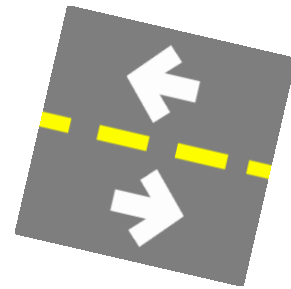


Assusoft



Administratieve software Brochure

- Beheer van uw Employee Benefits plannen
- Communicatie naar uw andere externe leveranciers
- Communicatie naar uw interne leveranciers
- Communicatie naar uw werknemers
- Kwaliteitscontrole op uw payroll-invoer
- Controle op premieborderellen

Contact

Christian Van Vossole

christian.vanvossole@assusoft.be

Afgevaardigde bestuurder

Tel: 03/289.83.85

www.assusoft.be



1. Inhoud

1.	Inhoud	2
2.	Inleiding: Wat is Assusoft NV?	3
3.	Hoe werkt de software "Assusoft"?	4
3.1.	INPUT: inlezen vanuit de payroll.....	6
3.2.	Verwerking in Assusoft.....	7
3.3.	OUTPUT: rapportering.....	10
4.	VOORDELEN klant	11
5.	Referenties.....	12
6.	Enkele screenshots.....	13



2. Inleiding: Wat is Assusoft NV?

Assusoft N.V. is een bedrijf dat zich specialiseert in de audit van payroll systemen en het automatiseren van de gegevensuitwisseling, hoofdzakelijk betreffende Employee Benefits plannen, tussen werkgever - verzekeraar(s) en tussenpersonen.

Om dit doel te bereiken werd een specifieke software ontwikkeld, **Assusoft** genaamd.

Assusoft controleert - op maat van de klant – de payroll systemen op mogelijke fouten, bvb in het kader van 'Sox Compliance' audits.

Assusoft automatiseert de gegevensstroom tussen werkgever - verzekeraar(s) en tussenpersonen door gebruik te maken van de gegevens die aanwezig zijn in de loonadministratie.

De Employee Benefits plannen – Leven/Overlijden, Invaliditeit en Hospitalisatie – kunnen in één verwerking behandeld worden. Rapportering is mogelijk voor verschillende verzekeraars, en ook andere leveranciers.

De informatie die door de werkgever naar de verschillende verzekeraar(s) verstuurd moet worden - nieuwe aansluitingen, wijzigingen van bestaande aangeslotenen, uitdiensttredingen,..- wordt door Assusoft automatisch verwerkt. **Geen papier meer – geen vergissingen!**

Zodoende zullen zowel werkgever als verzekeraar tijd besparen en kunnen zij bovendien hun dienstverlening optimaliseren, dank zij de periodieke en gestandaardiseerde verwerking van de gegevens door Assusoft.

Assusoft heeft uitstekende contacten met zowel belangrijke verzekeraars als tussenpersonen en kan steunen op referenties van grote bedrijven.

Een team van ervaren medewerkers zorgt voor de nodige aanpassingen van Assusoft, en volgt o.a. de ontwikkelingen van de software aangeboden door sociale secretariaten.



*Legende: Christian Van Vossolle
Afgev. Bestuurder Assusoft NV*



3. Hoe werkt de software "Assusoft"?

Assusoft is een *client-server software*, die gebruikt wordt op de personeelsdienst van een onderneming.

Het doel is: op een correcte manier doorgeven van alle informatie en wijzigingen vanuit werkgever naar verzekeraar(s). Als basisinput wordt hiervoor maandelijks een bestand – het volledige overzicht van werknemers - uit het payroll-systeem opgeladen in Assusoft.





Het **eindresultaat van een maandelijkse verwerking** in Assusoft is:

- Audit van de payroll data: het maken van een rapport: overzicht van de anomalieën in de payroll.
- Het versturen van een aantal emails (naar elke verzekeraar), met in attachment een (of meerdere) rapporten. In dit rapport moeten alle meldingen zitten die de beheerder nodig heeft om de nodige aanpassingen te doen. Indien gewenst kan de verzekeraar ook telkens een overzicht krijgen van alle verzekerden met hun gegevens.
- Deze rapporten bevatten enkel de wijzigingen:
 - Voor personen die aangesloten zijn bij dat plan
 - Die relevant zijn in het kader van het beheer van dat plan
- De rapporten zijn;
 - Verstuurd aan de beheerder zoals afgesproken met de verzekeraar
 - In het vastgelegde formaat, zoals afgesproken met de verzekeraar

Een gebruiker kan in Assusoft altijd alle gegevens en historiek consulteren, maar doet slechts 1 keer per maand een verwerking. Dit gebeurt in een eenvoudig 3-stappenplan.

Stap 1: Input: inlezen bestand(en) uit payroll

Stap 2: Verwerking in Assusoft

Stap 3: Output: rapportering



Legende: Inge Goossens
Verantwoordelijke Helpdesk



3.1. INPUT: inlezen vanuit de payroll

Assusoft is een Client – server applicatie. Eén keer per maand worden een grote hoeveelheid gegevens opgeladen vanuit een file die komt uit het loonsysteem.

- Assusoft heeft reeds een interface met alle gekende loonsystemen op de Belgische markt.
SD Worx Blox/SD Worx Linx/SD Worx HR X-tend/SAP/Securix (Magistral)
PeopleSoft/EasyPay/Partena Level 5/Acerta (L4 motor)/Groep S Presta/Attentia – Manager/HR Access/Sodeco Prisma/Eigen systemen/...
- Combinatie van informatie uit 2 of meerdere systemen mogelijk.
- Een werkgever kan veranderen van loonsysteem, Assusoft blijft verder functioneren (mits éénmalig enkele aanpassingen). Dit heeft geen invloed op de eindrapportering aan verzekeraar.
- Leesbare file-formaten: .xls, .csv, .txt (delimited of fixed width), .xml

De database van Assusoft houdt de informatie maand na maand bij. Dit laat toe om in Assusoft de volledige foto van een bepaalde maand, te vergelijken met de foto van vorige maand.

Maand n - 2						
maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag	zaterdag	zondag
dece						
Maand n - 1						
maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag	zaterdag	zondag
janu						
Maand n						
maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag	zaterdag	zondag
februari 27	28	maart 1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	april 1	2

Alle gegevens die in een payroll systeem zitten, worden geen 2^{de} keer geëncodeerd in Assusoft. Enkel die zaken die ontbreken (bv adres niet ingevuld in SAP), of gegevens die nooit beschikbaar zijn in de payroll (bv keuze overlijdensdekking) moeten aangevuld worden in Assusoft.



3.2. Verwerking in Assusoft

Onmiddellijk na het inlezen, zal Assusoft de volgende zaken doen:

Het aanmaken van een aantal taken, die door de gebruiker moeten worden afgehandeld.

Het aanmaken van aantal berichten, die pas verstuurd worden op het einde van de verwerking, als de gebruiker alle taken heeft afgehandeld.

Opm.: het afwerken van taken (bvb bevestiging van een vertrek), leidt tot het aanmaken door Assusoft van berichten. De berichtenlijst is dus een lijst die groeit, tot de gebruiker alle taken heeft afgewerkt.

Belangrijkste taken:

- Bevestigen van aansluitingen (werknemers of familieleden)
- Bevestigen van vertrekken
- Ontbrekende/incoherente gegevens
- Veranderingen van arbeidsduur/schorsingen
- Loonsaanpassingen voor personen met split-payroll/expats/variabel loon

De taken kunnen per type blokkerend of niet blokkerend gemaakt worden. Blokkerend betekent dat de opmaak van de rapporten niet kan gebeuren voor de taak verwerkt is. Niet blokkerende taken, verhinderen dit niet, maar blijven wel een taak voor de gebruiker, tot zolang de taak wel verwerkt is.

TOEGEVOEGDE WAARDE?

Assusoft wenst enkel de *essentiële zaken te laten bevestigen door de gebruiker*. Dit zijn tegelijkertijd de zaken die moeilijk of onmogelijk rechtstreeks uit een payroll-systeem te halen zijn.

Facultatieve aansluitingen werknemers of familieleden

Hier is het logisch dat de werkgever de keuze van zijn werknemers moet aanduiden. Soms is de keuze in het payroll systeem zichtbaar (bvb er is een persoonlijke premie). Dan zal Assusoft dit hernemen. Soms is er in de payroll geen aanwijzing, en zal dit in Assusoft aangeduid worden.

Opm.: Assusoft stelt enkel personen voor indien zij aan de specifieke aansluitvoorwaarden van dat plan beantwoorden.

Verplichte aansluitingen

Er zijn enkele argumenten om de aansluiting hier ook te laten bevestigen:

- Uitzonderingen: werkgever wenst soms de mogelijkheid te behouden om een buitenlander die 2 maanden in België op de payroll komt, aangesloten te laten in zijn thuisland.
- Soms krijgt een werknemer een nieuw arbeidscontract (wijziging filiaal, arbeider>>bediende,..). Een nieuwe record in de payroll, en dus een nieuwe lijn in het rapport uit de payroll, is niet altijd een nieuwe werknemer en dus een nieuwe aansluiting! In Assusoft kan aangeduid worden of het een nieuwe aansluiting betreft, of om een nieuw arbeidscontract voor een reeds aangesloten werknemer.

Vertrekken



- Een werkgever wenst een ontslagen werknemer soms aangesloten te laten gedurende x maanden.
- Bij vertrek vraagt de verzekeraar soms extra info (reden vertrek, opzegperiode, opzegvergoeding,...) die niet altijd als dusdanig in de payroll te vinden zijn. In Assusoft worden specifiek deze gegevens gevraagd om in te vullen, indien een vertrek wordt bevestigd. De beheerder krijgt in het rapport vanuit Assusoft dan telkens en altijd in dezelfde vorm alle benodigde informatie.

Ontbrekende/incoherente informatie

In de verschillende payroll-systemen zijn zeker niet alle gegevens verplicht. Daarenboven vraagt de verzekeraar soms info die nooit in het payroll systeem van die werkgever zit. In Assusoft zijn per te beheren plan, alle controles ingesteld die de verzekeraar wenst. Dwz dat in Assusoft soms gegevens ontbreken. Dit leidt tot een taak voor de gebruiker, waardoor hij herinnerd of verplicht wordt om dit gegeven in te vullen.



*Legende: Gert Van't Slot
ICT Manager*

Wijziging arbeidsduur/schorsingen

Informatie die uiterst belangrijk is, maar die in quasi elk payroll systeem op verschillende wijze is opgeslagen, is alle informatie omtrent % werktijd, onderbrekingen,...

Een kort overzicht van de variabiliteit in payroll systemen:

- Aantal werkuren/week
- Het maximum aantal uren is soms in functie van de groep of categorie/...
- % werktijd excl. onderbrekingen: het pure % zoals op het arbeidscontract vermeld staat.
- % werktijd incl. onderbrekingen: het % werktijd, rekening houdend met partiële onderbrekingen (type tijdskrediet,...). Vaak is het zo dat men bij voltijdse onderbrekingen het % niet aanpast.
- Kalender: per dag een code die aangeeft: gewerkt, ziek, vakantie, tijdskrediet,...
 - ... Codes die aanduiden of iemand in onderbreking is, actief is,...
 - Periode van onderbreking
 - Type
 - Begindatum
 - Einddatum
 - % onderbreking
 - ...

Het is uiterst moeilijk om deze informatie te interpreteren, en automatisch aan de verzekeraar door te sturen.

- Het is moeilijk af te leiden of er bepaalde onderbrekingen zijn die de werkgever niet wenst door te geven.

Sommige onderbrekingen (langdurige ziekten, ...) zijn niet af te leiden uit de rapporten uit een payroll systeem.

- Assusoft heeft daarom het volgende systeem uitgewerkt:

Bij elke aanwijzing uit het payroll-systeem dat er een wijziging van arbeidsregime is, wordt de gebruiker gevraagd om een taak af te handelen. Deze taak vraagt om de gegevens die



gecommuniceerd worden aan de verzekeraar (% , reden schorsing,... afhankelijk van de verzekeraar) aan te passen. Er is geen automatische link tussen de gegevens die komen uit de payroll, en de gegevens die gecommuniceerd worden aan de verzekeraar.

- Dit systeem laat toe om:
 - Een waarschuwing te geven aan de gebruiker voor alle wijzigingen arbeidsduur.
 - Een controle door de gebruiker omtrent de door te sturen gegevens.
- Opm.: sommige systemen zijn zeer volledig, en laten wel toe om de gegevens automatisch over te nemen en door te sturen aan de verzekeraar. Dit is echter niet de regel.
- Assusoft kan er zo voor zorgen dat exact die gegevens die de verzekeraar wenst worden gecommuniceerd, ongeacht het type payroll-systeem, tijdsregistratiesysteem van de werkgever!

Loonsaanpassingen voor personen met split-payroll/expats/variabel loon

Assusoft werkt meestal zo:

- 1 x per jaar worden de nieuwe lonen uit de payroll overgenomen, en doorgestuurd aan verzekeraar.
- Voor 95% van de werknemers kan dit automatisch, zonder tussenkomst van de gebruiker.
- Voor 5% van de werknemers moet dit manueel worden nagekeken of berekend. Assusoft maakt voor deze personen een taak, zodat de gebruiker verplicht is om dit te doen.

Assusoft detecteert consequent alle wijzigingen. Dit leidt tot een volledig rapport. Indien bepaalde gegevens laattijdig worden aangepast in de payroll, zal dit ook laattijdig via Assusoft worden doorgegeven. De evenementen waarvoor de exacte ingangsdatum nodig is, zullen echter in het rapport opgenomen worden met deze ingangsdatum. Deze is ofwel opgeladen vanuit het payroll systeem, ofwel ingegeven door de gebruiker.



3.3. OUTPUT: rapportering

- Naar verzekeraars
 - AG Insurance/ DKV/ Delta Lloyd/ Justitia/ Vivium/ Mercator/ AXA/ Integrale/ Allianz/ Generali/ ...
- Pensioenfondsen
- Andere leveranciers
 - Ekivita/Leasemaatschappijen/Medische controledienst/interne diensten/Aanvullende verzekeraars

Assusoft verplicht de werkgever om alle informatie 1 x per maand door te sturen. Assusoft maakt dan rapporten op, conform de eisen van de verzekeraar. Dit betekent:

- Formaat
- Controles op verplichte gegevens, coherentie van gegevens
- Bij elke type wijziging, de nodige gegevens toevoegen
 - Bvb bij wijzigingen ook de effect-datum van die wijziging
- Het gebruik van de codes van de verzekeraar voor bvb geslacht, burgerlijke staat.

TOEGEVOEGDE WAARDE (voor Verzekeraar/Leverancier)?

1° Vanuit standpunt werkgever: Alle leveranciers die de werkgever wil voorzien van periodieke informatie, kunnen een specifiek rapport (met alle specifieke controles die zij wensen) ontvangen vanuit Assusoft.

2° Vanuit standpunt verzekeraar:

- elk rapport dat Assusoft opmaakt, wordt afgesproken met de eindbestemming. Mogelijkheden zijn:
 - Formaat: Excel, text, csv, XML,...
 - De versturing kan via email, SOAP, FTP,...
 - De verzekeraar kan dit ofwel manueel verder verwerken, of automatisch in het beheersplatform opladen.



*Legende: Stefan Verspecht (rechts)
Operations Manager*

De voordelen zijn sowieso:

- Standaardisatie/uniformiteit voor alle doorgestuurde informatie (van alle Assusoft gebruikers)
- Controle op volledigheid en coherentie van gegevens
- Mogelijkheid tot automatische integratie
- Link met de payroll
- Periodiciteit



4. VOORDELEN klant

- **Tijdswinst**
Het administratieve werk voor 100'en werknemers met 2 à 4 (of meer) plannen wordt gereduceerd tot hoogstens 2 à 3 uur per maand. Dit is geconcentreerd op 1 tijdstip per maand.
- **Kwaliteit**
 - Alle evenementen worden opgemerkt
 - Elke correctie in het loonsysteem wordt opgemerkt en doorgestuurd
 - Geen dubbele encoding meer
 - Alle belangrijke evenementen moeten bevestigd worden
 - Controle op gegevens reeds in Assusoft (minder heen en weer communicatie met verzekeraar)
 - Historiek van de verstuurd berichten
 - Rapportering
- **Controle op de gegevens in de payroll**
Assusoft biedt de mogelijkheid om een hele set van controles uit te voeren op de gegevens komende van de payroll, en dus op de invoer in het payroll systeem. Deze controles kunnen helpen de bedrijfsprocessen te controleren, in het kader van de door een audit opgelegde regels. Bij enkele klanten werden extra controles ingebouwd, in het kader van de 'Sox Compliancy'.
- **Rapportering**
Assusoft laat toe om rapporten te maken met volledige overzichten van alle werknemers, incl. de aansluiting bij alle plannen van werknemers en familieleden.

Voorbeeld klant - Bedrijf X

Aantal juridische entiteiten: 6
 Aantal werknemers: 600
 Waarvan bedienden: 500
 Waarvan arbeiders: 100

Plannen (beheerd via Assusoft):

Groepsverzekering: verzekeraar A
 Hospitalisatie: verzekeraar B
 Aanvullend plan kaderleden + directie: verzekeraar B
 Externe leveranciers (kortingbons): Firma C

Werk VOOR Assusoft:

Invullen + versturen documenten:	15u/maand
Versturen emails (wijzigingsberichten)	5u/maand
Opmaken salarissen lijst in Excel	6u/jaar
Communicatie met beheerders	5u/maand
Controle premieborderellen	5u/maand

Vergeten communicaties: enkele nieuwe aansluitingen van werknemers en kinderen, enkele vertrekken, enkele wijzigingen arbeidsduur.

Werk MET Assusoft

Gebruik Assusoft:	1u/maand
Communicatie met beheerders	30'/maand
Controle borderellen	1u/maand



5. Referenties

Begin 2009: 130 operationele klanten tussen 80 en 16000 werknemers

➤ +/- 120.000 verzekerde werknemers via Assusoft

➤ 10 gespecialiseerde werknemers (waarvan 2 actuaris)

➤ Klanten:

Services

Accenture, Adecco, Altran, Belga, Carlson Wagon Lit, Citibank, DHL, Federatie van Notarissen, Haskoning, Imtech, International School of Brussels, Manpower, McKinsey, Mastercard, Randstad, Sitel, Swift, United Services Group, Telenet, Tivoli Hospital, Unisys, UPS, ...

Food

Barry Callebaut, Coca Cola Services, Coca Cola Enterprises, Danone, Delhaize, Godiva, Puratos, Viangros, Imperial Meat Products, ...

Chemical – Pharmacia

Abbott, Alcon, Becton Dickinson, Biomedical Systems, Cytac, Pfizer, Glaxo Smithkline Biological, Innovex, Monsanto, Omnicem, Schering Plough, Sanofi, Nycomed,...

Industry

Air Products, Alcopa, Aleris, Asco, Atlas Copco, Automatic Systems, AW Europe, Barco, Bobcat, Bombardier, Brunswick, Burgo, Cegelec, Chevron Phillips, Continental Teves, Daikin, Deme, Distrigas, Enveloppen De Vroede, Eternit, Fabricom, Saint Gobain Group, Hansen Transmissions, Hewlett&Packard, Interferry Boats, Johnson Controls, Kappa Packaging, MCI, Nuon, Praxair, Promat, Recticel, Reynaers Aluminium, SCA Packaging, Scania, Schenker, SKF, SPE-Luminus, TeleAtlas, Toyota Motors Europe, VPK Packaging, Xella,...

Textile

VF Europe, Beaulieu, H&M

Government

Aquafin, BTC-CTB, VDAB, Vito

Other

Casino Austria, Hubo, Wolters Kluwer, Zoo Antwerpen

➤ U kunt op aanvraag enkele de coördinaten van enkele referenties krijgen om te informeren naar hun ervaring bij het gebruik van Assusoft.



6. Enkele screenshots

Basisscherm: overzichtelijk, eenvoudig, logisch

The screenshot displays the 'Assusoft Hoofdscherm' (Main Screen) for the month of February 2004. The interface is organized into several sections:

- Header:** 'Assusoft Hoofdscherm' with the instruction 'Verwerk alle taken onderaan het scherm.' and the Assusoft logo.
- Worker Information:**
 - Werknemer: Aerts, Jens
 - Naam: Aerts, Voornaam: Jens
 - ID: 624
- Task List:**
 - [Assur - Leven/Overlijden](#)
 - [Aangesloten \(Datum verz. categorie 1/01/2004\)](#) - Category: All employees
 - [Medilife - Gezondheidszorgen](#)
 - [Geweigerd](#)
- Extra veld info:**
 - Waarde van HR: -
 - Synchroon met HR: -
- Vorige maand:** -
- Takenlijst (huidige werknemer):**

Werknemer	Taak
⚠ Adriaensen, Gert	Plan: Assur - Leven/Overlijden: Werknemer heeft ongeldige d...
⚠ Adriaensen, Lars	Plan: Assur - Leven/Overlijden: Werknemer heeft ongeldige d...
⚠ Aerts, Christian	Plan: Assur - Leven/Overlijden: Werknemer heeft ongeldige d...
- Plan:** Assur - Leven/Overlijden: Het overzicht hieronder bevat gedetailleerde

At the bottom of the window, it states '1000 werknemers bewaard.' and 'Geen extract geladen februari 2004'.



Inlezen bestanden uit payroll

Start Import - Assusoft

Bestand Acties Opties Help

Selecteer de extracten met de nieuwe data.
Gebruik dit scherm om de opties in te stellen voor deze maand, en om de extracten aan te duiden die u wil inlezen.

Assusoft

Instellingen voor [februari 2004]

Assur - Leven/Overlijden

Bereken het verzekerbare loon deze maand

Effect-datum: 1/02/2004

Laatste keer dat salarissen zijn gecommuniceerd is: januari 2004

Start Import

Importeren voor maand:

februari 2004

ma	di	wo	do	vr	za	zo
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
1	2	3	4	5	6	7

Extracten voor [februari 2004]

Employees

Kies Bestand...

Verwijder

Copyright (c) 2002-2009 by Assusoft nv

Preview van de taken die Assusoft maakt (vraag om bevestigingen aan gebruiker)

Takenlijst | Takenlijst (huidige werknemer) | Berichten aan verzekeraars | Berichten aan verzekeraars

Werknemer	Taak
Van Den Leemans, Do...	Plan: Assur - Leven/Overlijden: controleer of contract beëindigd m...
Van Den Leemans, Do...	Plan: Medilife - Gezondheidszorgen, Bedienden : Werknemer voldo...
Van Den Leemans, Em...	Plan: Assur - Leven/Overlijden: Werknemer heeft ongeldige data: b...
Van Den Leemans, Em...	Plan: Assur - Leven/Overlijden: controleer of contract beëindigd m...
Van Den Leemans, Em...	Plan: Medilife - Gezondheidszorgen: controleer of contract beëindig...
Van Den Leemans, E...	Plan: Medilife - Gezondheidszorgen: Werknemer heeft ongel...
Van Den Leemans, Hill...	Plan: Assur - Leven/Overlijden: Werknemer heeft ongeldige data: b...
Van Den Leemans, Hill...	Plan: Assur - Leven/Overlijden: controleer of contract beëindigd m...

Plan: Medilife - Gezondheidszorgen, Bedienden : Werknemer voldoet aan voorwaarden om aangesloten te worden bij het plan.

* Assistent...



Afwerken van een taak: handige 'wizards'

Klaar voor aansluiting

Werknemer voldoet aan aansluitingsvoorwaarden

Gebruik dit scherm om de aansluiting van de werknemer aan te duiden.

Nieuwe status

1. Kieze de nieuwe status uit de lijst:

Huidige waarde:
Nieuwe aansluiting
 Dient te worden aangesloten

Normaal:
[Ex-aangesloten](#)
 Niet meer aangesloten, maar is in het verleden aangesloten geweest.

[Onbeslist](#)
 (Nog) geen beslissing genomen

[Geweigerd](#)
 Aansluiting wordt geweigerd

[Aangesloten, nieuwe beheerswijze](#)
 Nieuwe beheerswijze, voor bestaande persoon

[Andere beheerswijze](#)
 Niet hier beheerd

Normaal
 Extra
 Alles tonen (voor experts)


2. Nieuwe aansluiting

Aansluitdatum: 11/07/1998

Assusoft stelt de volgende waarden

In dienst (orig.) [11/07/1998](#)
 In dienst [11/07/1998](#)
 Eerste van de maand [1/02/2004](#)

Medilife - Gezondheidszorgen

 Gezondheidszorgen

Alle bedienden verplicht aan te sluiten.
 Onmiddellijke aansluiting bij indiensttreding.

Werknemer
 Van Den Leemans, Emma 354

Geboortedatum	In dienst (orig.)	In dienst	Type contract	Personeelsnr.	Categorie
9/09/1978	11/07/1998	11/07/1998	Onbepaalde duur	354	Bedienden

Preview van de berichten die Assusoft verstuurt

Werknemer	Bericht
Van Den Jansen, Vera	Plan: Assur - Leven/Overlijden : Einde contract werknemer.
Van Den Leemans, Donald	Plan: Medilife - Gezondheidszorgen: nieuwe aansluiting werknemer.
Van Den Leemans, Donald	Wijziging Adres.
Van Den Leemans, Emma	Plan: Medilife - Gezondheidszorgen: nieuwe aansluiting werknemer.
Van Den Martens, Emma	Wijziging Burg. staat.

1000 werknemers bewaard. Extract geladen februari 2004

Dit bericht wordt verstuurd via de
 Assur groepsverzekering



Rapportering: emails worden automatisch door Assusoft gemaakt

Outbox - Veritest - Assusoft

Bestand Acties Opties Help

Outbox - Berichten naar verzekeraars
 Alle berichten die verstuurd zullen worden of reeds verstuurd zijn (naar verzekeraars), worden hier getoond. Na validatie moet u hier nog bevestigen om ze effectief te versturen.

Datum	Onderwerp	Gemaakt	Rapport	Status
januari 2004	Affiliation Data - Veritest - 1 2004	11:17	Assur groepsverzekering	Niet verzonden
januari 2004	Assusoft Data - Veritest - 1 2004	11:19	Medilife Gezondheidszorgen	Niet verzonden

Verzend alle

Niet verzonden (2)
 Alle (2)

Affiliation Data - Veritest - 1 2004

Dear,
 In Attachment you will find the new data for our affiliated employees.
 This data reflects the situation in our records of 1/2004.
 Please treat this information as confidential.
 Regards

Affiliation Data - V Affiliation Data - V

Copyright (c) 2002-2009 by Assusoft nv